



## Interview with Nicky Gumbel

Scan to watch the interview

### FOR REFLECTION & DISCUSSION

*Based on the first part of the interview (until about 16 minutes)*

#### **Alpha**

1. Have we prioritised evangelism in a way that makes space for those outside the church to encounter Jesus?
2. What would it look like to run Alpha in our context with the same vision for accessibility and cultural relevance that Nicky describes (e.g. contextualised Alpha in China)?
3. Is Alpha – or something like it – part of our front door strategy? If not, what might be preventing us from opening that door wider?

#### **Church Planting**

4. Do we see church planting as a multiplication mandate – or a disruption to our current rhythm?
5. Have we made planting part of our culture? Are we open-handed with our best people and leaders?
6. What steps could we take to begin or strengthen a planting pipeline – even if we're a smaller church?

#### **Making Space / Letting Go**

7. Where in our church might people be “aging in place” because no new opportunities are opening up for younger leaders?
8. Have we unintentionally closed the back door (sending) because we're afraid to lose stability or strength?
9. Are there areas in our ministry where we've become “comfortable with growth but resistant to multiplication”?

#### **Culture & Motivation**

10. Are we building a culture that invites the unchurched – or one that mostly attracts the already churched?
11. Do we evaluate our success by how many we gather or how many we send?
12. What would it take for us to become more kingdom-minded in how we celebrate and release leaders?



# PRAYER POINTS

*From the second part of the interview*

## Transition

- **Pray for humility and courage in leadership transitions** – that outgoing leaders would release freely, and incoming leaders would lead boldly and faithfully.
- **Pray for the grace to embrace change** – that churches would not fear it but see it as a sign of life and faith.
- **Pray for older leaders to become spiritual fathers and mothers**, cheering on the next generation rather than becoming barriers.

## NextGen & Seeds of Awakening

- **Pray for the younger generation** to hear the call of God with clarity and boldness, despite cultural challenges and distractions.
- **Pray against the pull of the occult or spiritual confusion** and for Jesus to be revealed as the true and living hope to young people.
- **Pray for awakening** – that seeds already sprouting in spiritual hunger would be met with churches ready to welcome and disciple.

## Prayer & Unity of the Church

- **Thank God for increasing unity in the Body of Christ** across streams and movements – Vineyard, HTB, Newfrontiers and others.
- **Pray for continued collaboration**, humility and shared mission among churches – that the Church across the world would be known for love and purpose.
- **Pray for boldness in evangelism** – that unity would not be only organisational, but fuelled by a shared passion for reaching the lost.

## Leadership

- **Pray for more leaders to step up** – especially among laypeople and younger believers who may feel unqualified.
- **Pray that leadership in the church would be known for love, humility and servanthood – like Jesus.**
- **Pray for healing where past leadership wounds have caused hesitation or withdrawal.** May God restore the joy and beauty of leading His people.

The interview is available to watch at

[newgroundchurches.org/leadership25-nicky-gumbel-interview](https://newgroundchurches.org/leadership25-nicky-gumbel-interview).



## Entretien avec Nicky Gumbel

Scannez pour voir l'interview

### POUR LA RÉFLEXION ET LA DISCUSSION

*D'après la première partie de l'interview (jusqu'à environ 16 minutes)*

#### **Alpha**

1. Avons-nous donné la priorité à l'évangélisation d'une manière qui laisse de la place à ceux qui sont en dehors de l'église pour rencontrer Jésus ?
2. À quoi cela ressemblerait-il de gérer Alpha dans notre contexte avec la même vision de l'accessibilité et de la pertinence culturelle que celle décrite par Nicky (par exemple, Alpha contextualisé en Chine) ?
3. Alpha – ou quelque chose comme ça – fait-il partie de notre stratégie de porte d'entrée ? Si ce n'est pas le cas, qu'est-ce qui pourrait nous empêcher d'ouvrir cette porte plus grand ?

#### **Implantation d'églises**

4. Considérons-nous l'implantation d'églises comme un mandat de multiplication – ou comme une perturbation de notre rythme actuel ?
5. Avons-nous intégré la plantation dans notre culture ? Sommes-nous ouverts avec nos meilleurs employés et dirigeants ?
6. Quelles mesures pourrions-nous prendre pour commencer ou renforcer un pipeline d'implantation, même si nous sommes une petite église ?

#### **Faire de l'espace / Lâcher prise**

7. Où dans notre église les gens pourraient-ils « vieillir chez eux » parce qu'aucune nouvelle opportunité ne s'ouvre pour les jeunes leaders ?
8. Avons-nous involontairement fermé la porte arrière (envoi) parce que nous avons peur de perdre la stabilité ou la force ?
9. Y a-t-il des domaines dans notre ministère où nous sommes devenus « à l'aise avec la croissance, mais résistants à la multiplication » ?

#### **Culture et motivation**

10. Sommes-nous en train de construire une culture qui invite les non-croyants – ou une culture qui attire principalement les déjà croyants ?
11. Évaluons-nous notre succès en fonction du nombre de personnes que nous rassemblons ou du nombre que nous envoyons ?
12. Que faudrait-il pour que nous devenions plus soucieux du royaume dans la façon dont nous célébrons et libérons les dirigeants ?



# POINTS DE PRIÈRE

Extrait de la deuxième partie de l'interview

## Transition

- **Priez pour l'humilité et le courage dans les transitions de leadership** – que les leaders sortants se libèrent librement et que les leaders entrants dirigent avec audace et fidélité.
- **Priez pour avoir la grâce d'embrasser le changement** – que les Églises ne le craignent pas mais le voient comme un signe de vie et de foi.
- **Priez pour que les dirigeants plus âgés deviennent des pères et des mères spirituels**, encourageant la prochaine génération plutôt que de devenir des obstacles.

## NextGen et Graines d'Éveil

- **Priez pour que la jeune génération** entende l'appel de Dieu avec clarté et audace, malgré les défis culturels et les distractions.
- **Priez contre l'attraction de la confusion occulte ou spirituelle** et pour que Jésus soit révélé comme l'espérance véritable et vivante aux jeunes.
- **Priez pour le réveil** – que les graines qui poussent déjà dans la faim spirituelle soient accueillies par des églises prêtes à accueillir et à faire des disciples.

## Prière et unité de l'Église

- **Remerciez Dieu d'avoir accru l'unité dans le Corps du Christ** à travers les courants et les mouvements – Vineyard, HTB, Newfrontiers et d'autres.
- **Priez pour la collaboration continue**, l'humilité et la mission partagée entre les Églises – que l'Église du monde entier soit connue pour son amour et son but.
- **Priez pour l'audace dans l'évangélisation** – que l'unité ne soit pas seulement organisationnelle, mais alimentée par une passion partagée pour atteindre les perdus.

## Leadership

- **Priez pour que davantage de leaders se manifestent** – en particulier parmi les laïcs et les jeunes croyants qui peuvent se sentir non qualifiés.
- **Priez que les dirigeants de l'Église soient connus pour leur amour, leur humilité et leur servitude – comme Jésus.**
- **Priez pour la guérison là où les blessures des dirigeants passés ont causé l'hésitation ou le retrait.** Que Dieu restaure la joie et la beauté de diriger son peuple.

L'interview est disponible sur

[newgroundchurches.org/leadership25-nicky-gumbel-interview](https://newgroundchurches.org/leadership25-nicky-gumbel-interview).



## Entrevista com Nicky Gumbel

Digitalize para assistir à entrevista

### PARA REFLEXÃO E DISCUSSÃO

Com base na primeira parte da entrevista (até cerca de 16 minutos)

#### Alfa

1. Priorizamos o evangelismo de uma forma que abra espaço para aqueles que estão fora da igreja encontrarem Jesus?
2. Como seria executar o Alpha em nosso contexto com a mesma visão de acessibilidade e relevância cultural que Nicky descreve (por exemplo, Alpha contextualizado na China)?
3. O Alpha – ou algo parecido – faz parte da nossa estratégia de porta da frente? Se não, o que pode estar nos impedindo de abrir mais essa porta?

#### Plantação de igrejas

4. Vemos a plantação de igrejas como um mandato de multiplicação – ou uma interrupção em nosso ritmo atual?
5. Fizemos do plantio parte de nossa cultura? Estamos de mãos abertas com nossos melhores funcionários e líderes?
6. Que medidas poderíamos tomar para iniciar ou fortalecer um pipeline de plantio – mesmo se formos uma igreja menor?

#### Abrindo espaço / Deixando ir

7. Onde em nossa igreja as pessoas podem estar "envelhecendo no lugar" porque nenhuma nova oportunidade está se abrindo para os líderes mais jovens?
8. Fechamos involuntariamente a porta dos fundos (envio) porque temos medo de perder estabilidade ou força?
9. Existem áreas em nosso ministério em que nos tornamos "confortáveis com o crescimento, mas resistentes à multiplicação"?

#### Cultura e Motivação

10. Estamos construindo uma cultura que convida os que não frequentam a igreja – ou que atrai principalmente os que já estão na igreja?
11. Avaliamos nosso sucesso por quantos reunimos ou quantos enviamos?
12. O que seria necessário para nos tornarmos mais voltados para o reino na forma como celebramos e libertamos líderes?



# PONTOS DE ORAÇÃO

Da segunda parte da entrevista

## Transição

- **Ore por humildade e coragem nas transições de liderança** – que os líderes que saem sejam libertados livremente e os novos líderes liderem com ousadia e fidelidade.
- **Ore pela graça de abraçar a mudança** – para que as igrejas não a temam, mas a vejam como um sinal de vida e fé.
- **Ore para que os líderes mais velhos se tornem pais e mães espirituais**, torcendo pela próxima geração em vez de se tornarem barreiras.

## NextGen & Seeds of Awakening

- **Ore para que a geração mais jovem** ouça o chamado de Deus com clareza e ousadia, apesar dos desafios e distrações culturais.
- **Ore contra a atração da confusão oculta ou espiritual** e para que Jesus seja revelado como a verdadeira e viva esperança para os jovens.
- **Ore pelo despertar** – que as sementes que já brotam na fome espiritual sejam encontradas com igrejas prontas para receber e discipular.

## Oração e Unidade da Igreja

- **Graças a Deus por aumentar a unidade no Corpo de Cristo através de** correntes e movimentos – Vineyard, HTB, Newfrontiers e outros.
- **Ore pela colaboração contínua**, humildade e missão compartilhada entre as igrejas – para que a Igreja em todo o mundo seja conhecida por amor e propósito.
- **Ore por ousadia no evangelismo** – que a unidade não seja apenas organizacional, mas alimentada por uma paixão compartilhada por alcançar os perdidos.

## Liderança

- **Ore para que mais líderes se apresentem** – especialmente entre leigos e crentes mais jovens que podem se sentir desqualificados.
- **Ore para que a liderança na igreja seja conhecida pelo amor, humildade e servidão** – como Jesus.
- **Ore pela cura onde as feridas da liderança passada causaram hesitação ou retraimento**. Que Deus restaure a alegria e a beleza de liderar Seu povo.

A entrevista está disponível para assistir em

[newgroundchurches.org/leadership25-nicky-gumbel-interview](https://newgroundchurches.org/leadership25-nicky-gumbel-interview).